

Regulament

privind înființarea centrelor de cercetare interdisciplinară în cadrul Institutului de Cercetări al Universității din București

I. DISPOZIȚII GENERALE

Universitatea din București (U.B.) este o instituție de cercetare avansată și educație, care își desfășoară activitatea în deplină autonomie și libertate academică și a cărei activitate este fundamentată pe principiul integrării învățământului cu cercetarea.

Activitatea de cercetare în U.B. se desfășoară în cadrul Institutului de Cercetări al Universității din București (I.C.U.B.), al centrelor de cercetare, al departamentelor, al laboratoarelor și al colectivelor de cercetare, orice cercetător având posibilitatea să propună și să contribuie la teme/ proiecte de cercetare, conform specialității sale. U.B. recunoaște necesitatea de a adapta și de a extinde continuu frontierele cunoașterii prin abordări integrate care să traverseze domenii tradiționale de studiu. În acest spirit, U.B. își propune să consolideze și să extindă capacitatea sa de cercetare prin înființarea de Centre de Cercetare Interdisciplinară (C.C.I.) la I.C.U.B. Aceste centre sunt menite să servească drept platforme dinamice pentru cercetători din diverse discipline, de la diferite facultăți sau afiliați la secțiuni diferite ale I.C.U.B., facilitând astfel schimbul de idei, metodologii și tehnologii inovatoare. Prin promovarea sinergiei între diverse specializări, C.C.I. vor contribui la avansarea cunoașterii și la dezvoltarea de soluții holistice pentru problemele complexe ale lumii moderne.

Conform prevederilor actuale în vigoare la U.B., dreptul de a înființa centre de cercetare este conferit exclusiv facultăților. Prezentul regulament stabilește principiile structurale și operaționale pentru constituirea și operarea C.C.I. în cadrul I.C.U.B. Normele și dispozițiile acestui regulament nu se aplică centrelor de cercetare care funcționează deja în U.B.

II. ÎNFIINȚARE, SCOP ȘI OBIECTIVE

Art.1. Condiții de înființare a centrelor de cercetare interdisciplinară (C.C.I.)

(1) C.C.I. sunt structuri fără personalitate juridică care sunt formate din cercetători de prestigiu, care provin din facultăți diferite sau sunt afiliați la secțiuni diferite ale I.C.U.B., recunoscuți în comunitatea științifică prin rezultatele cercetărilor obținute în cadrul activităților specifice desfășurate și a respectării politicilor de etică și deontologie universitară.

C.C.I. se înființează în cadrul I.C.U.B., cu aprobarea senatului universitar, la propunerea coordonatorului I.C.U.B.

(2) Propunerea de înființare trebuie să fie temeinic argumentată și să cuprindă, atașat, următoarele:

- regulamentul de organizare și funcționare al C.C.I.;

- lista și C.V.-urile membrilor fondatori;

- procesul-verbal al ședinței Consiliului I.C.U.B., prin care se propune înființarea și funcționarea

C.C.I., cu indicarea sediului și a infrastructurii/ bazei materiale ce vor fi utilizate de C.C.I.

(3) După aprobarea senatului universitar, rectorul U.B. va emite decizia de înființare a centrului respectiv.

(4) C.C.I. astfel înființate vor fi supuse evaluării periodice. Evaluarea se realizează la minimum 3 ani și maximum 5 ani de la înființare, utilizând metodologia de evaluare a tuturor structurilor de cercetare din U.B.

Art.2. Scopul și obiectivul de activitate al C.C.I.

(1) C.C.I. poate fi format din cercetători din facultăți diferite sau afiliați la secțiuni diferite ale I.C.U.B. și are ca scop principal dezvoltarea unor direcții de cercetare inter/ multidisciplinare de impact în comunitatea științifică.

(2) Obiectivul de activitate al C.C.I. constă în: activități de cercetare științifică-dezvoltare și inovare, activități de transfer tehnologic/ științific al rezultatelor cercetării, alte activități finanțate din fonduri publice sau private, precum și valorificarea rezultatelor cercetării, activități conexe și activități de formare și specializare certificate, conform prevederilor legale aplicabile.

III. RESURSA UMANĂ, STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI FUNCȚIONALĂ

Art.3. Membrii C.C.I.

(1) C.C.I. trebuie să aibă la înființare cel puțin 10 membri (cadre didactice, cercetători, doctoranzi, alte categorii de personal de cercetare și suport), care își desfășoară activitatea în diferite facultăți din U.B. sau la I.C.U.B. în baza unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată/ determinată cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă (predare, proiecte de cercetare) sau de studii universitare de doctorat.

(2) Cel puțin 50% dintre membrii C.C.I. trebuie făcă parte din categoria personalului didactic sau de cercetare al U.B. Coordonatorul centrului trebuie să fie cadru didactic sau de cercetare titular al U.B.

(3) Angajarea și salarizarea membrilor C.C.I. se face conform legii, iar suportarea cheltuielilor salariale se va face integral din veniturile atrase din proiecte ale C.C.I., în condițiile legii.

(4) Membrii C.C.I. își pot desfășura activitatea științifică în: proiecte/ granturi de cercetare-dezvoltare, proiecte de dezvoltare instituțională, proiecte de infrastructură, proiecte de consultanță, microproducție, proiecte/ contracte cu terți, etc.

(5) Afilierea unui cercetător la C.C.I. nu restricționează posibilitatea acestuia de a-și desfășura activitatea științifică în orice unitate de cercetare, în limitele posibilităților și ale legislației aplicabile, în care poate contribui la tema/ direcția/ proiectul de cercetare.

(6) Membrii C.C.I. au obligația să respecte prevederile Codului de etică și deontologie al U.B., Regulamentului de organizare și funcționare al centrului, precum și ale tuturor celorlalte acte juridice și/ sau normative opozabile. Totodată, membrii C.C.I. au obligația să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza, direct sau indirect numele și imaginea U.B., precum și scopurile, interesele și/ sau prestigiul C.C.I. ai cărui membri sunt.

(7) Abaterile membrilor C.C.I. de la prezentul Regulament pot conduce la pierderea calității de membru al C.C.I. și se sancționează potrivit legii.

Art.4. Conducerea C.C.I.

(1) Conducerea executivă a C.C.I. este asigurată de către coordonatorul C.C.I.

(2) Organizarea/ gestionarea activității științifice a C.C.I. este asigurată de către Consiliul științific al C.C.I. și de către directorii de proiecte din cadrul acestuia. Consiliul științific este format din minimum 3 membri.

(3) Poziția de coordonator reprezintă o poziție de reprezentare științifică și administrativă, cu rol decizional în gestionarea executivă a activităților centrului, fără a fi asimilată unei poziții de conducere în sensul legislației muncii în vigoare.

(4) Poziția de membru al consiliului științific reprezintă o poziție de reprezentare științifică, precum și de asigurare a direcțiilor strategice de cercetare pentru activitățile centrului, fără a fi asimilată unei poziții de conducere în sensul legislației muncii în vigoare.

(5) Pentru primul mandat, de 3 ani, coordonatorul este numit prin decizie a rectorului, la propunerea I.C.U.B., prin Prorectorul de resort, dintre salariații care își desfășoară activitatea în cadrul acestora și care ocupă cel puțin funcția de cercetător științific (C.S.). Coordonatorul centrului poate să delege membrilor centrului, pentru perioadele în care nu poate fi prezent, prin împuternicire de reprezentare expresă (prin care se vor menționa exact competențele delegate și condițiile acestora), aprobată de conducerea U.B., ca în numele și pe seama lui, aceștia să inițieze/ desfășoare activitățile necesare centrului.

(6) Pentru primul mandat, cei 3 membri ai Consiliului științific sunt numiți, pentru o perioadă similară cu cea a coordonatorului, dintre membrii C.C.I. cu realizări deosebite, recunoscute pe plan intern/ internațional, cu capacitate de sinteză și analiză în domeniu, la propunerea coordonatorului I.C.U.B., cu aprobarea Consiliului științific al U.B.

(7) Atât mandatul coordonatorului, cât și cel al membrilor Consiliului științific încetează de drept la sfârșitul perioadei pentru care au fost numiți.

Art.5. Alegerea coordonatorului C.C.I.

(1) După finalizarea primului mandat, coordonatorul centrului, numit prin decizia rectorului U.B., este ales, conform statutului centrului, prin vot nominal deschis sau vot secret, cu majoritate simplă de către toți membrii C.C.I. După reevaluarea periodică, mandatul acestuia poate revocat sau reînnoit, după caz, la propunerea membrilor C.C.I. sau a I.C.U.B., cu aprobarea Consiliului științific al U.B. și validarea senatului universitar.

(2) Pentru ca un cercetător să-și depună candidatura pentru poziția de coordonator trebuie să îndeplinească condițiile minime de eligibilitate:

- este cadru didactic/ cercetare titular în U.B.-instituția gazdă;
- poate face dovada că a coordonat, în calitate de director sau responsabil, proiecte de cercetare și a depus și derulat proiecte de cercetare în calitate de coordonator/ responsabil în competițiile de proiecte deschise pentru atragere de fonduri pe cercetare și pentru a susține resursă umană;
- îndeplinește standardele C.N.A.T.D.C.U. pentru domeniul său specific de cercetare.

(3) Dosarul de candidatură pentru coordonatorul C.C.I. va conține:

- C.V.-ul candidatului;
- memoriu de activitate din care să reiasă activitatea de cercetare relevantă;
- fișa de verificare a îndeplinirii criteriilor C.N.A.T.D.C.U., pentru candidații cu titlul de conferențiar/ C.S. II, profesor/ C.S. I sau abilitat. Asistenții și lectorii care îndeplinesc cel puțin standardele minime ale C.N.A.T.D.C.U. pentru conferențiar/ C.S.II pot candida pentru funcția de director de centru.

(4) Mandatul coordonatorului C.C.I. și al membrilor consiliului științific al C.C.I. este validat în senat și va avea durata de 5 ani de la data alegerii.

(5) Atât demiterea coordonatorului și a membrilor Consiliului științific al C.C.I., cât și reînnoirea mandatelor acestora poate fi făcută la propunerea membrilor C.C.I. sau la propunerea propunerea I.C.U.B., după reevaluarea periodică, în funcție de rezultatele obținute în desfășurarea activității C.C.I.

(6) În caz de vacantare, locurile rămase libere se completează de îndată, prin alegerea unui alt coordonator sau membru al Consiliului științific, în funcție de caz.

Art. 6 Atribuțiile coordonatorului și Consiliului științific

(1) Coordonatorul C.C.I. are următoarele atribuții, dar nu exclusiv:

- a) asigură coordonarea operativă a activităților C.C.I.;

- b) convoacă și conduce ședințele C.C.I.;
- c) în lipsa acestuia, pe o perioadă de maximum 30 zile, poate delega, cu aprobarea conducerii I.C.U.B., un membru al centrului pentru a asigura conducerea operativă;
- d) avizează angajarea sau modificările contractuale ale cercetătorilor din lista de personal a proiectelor care se derulează în centru, conform regulilor interne ale instituției și ale legislației în vigoare;
- e) în cazul centrelor de cercetare înființate la nivelul facultății, coordonatorul centrului de cercetare este subordonat decanului, respectiv coordonatorului I.C.U.B., în cazul centrelor de cercetare înființate la I.C.U.B.

(2) Consiliul științific al C.C.I. are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea de cercetare desfășurată de către membrii C.C.I.;
- b) elaborează și modifică, după caz, regulamentul de organizare și funcționare al C.C.I.;
- c) propune, după caz, desființarea sau reorganizarea C.C.I. În cazul desființării centrului, fondurile, obiectele de inventar, mijloacele fixe și mobile vor rămâne în gestiunea I.C.U.B. și vor fi distribuite pentru utilizare conform deciziei conducerii U.B., după caz;
- d) avizează cererile de afiliere la C.C.I. și ia act de retragerea membrilor din centru;
- e) stabilește strategia generală și a programelor de cercetare inițiate și derulate în cadrul C.C.I.

(3) Directorul de proiect are următoarele drepturi și atribuții:

- a) are autonomie și răspunde de gestionarea resurselor financiare și umane pe care le atrage prin proiectele câștigate și desfășurate, conform prevederilor legale incidente;
- b) are autonomie și răspundere în utilizarea bazei materială, corporale și necorporale pusă la dispoziție de către U.B., precum și a achizițiilor inițiate și/ sau efectuate, necesare desfășurării proiectului în centru, cu respectarea legislației aplicabile;
- c) este responsabil pentru rezultatele cercetărilor obținute, diseminarea lor și realizarea obiectivelor proiectelor desfășurate, conform prevederilor legale și a codului de etică și deontologie universitară.

Art.7. Finanțarea C.C.I.

C.C.I. poate fi finanțat din următoarele surse:

- a) contracte de cercetare finanțate din fonduri naționale sau internaționale;
- b) contracte de dezvoltare instituțională;
- c) contracte de infrastructură;
- d) granturi de cercetare finanțate de U.B.;
- e) contracte de consultanță încheiate cu persoane juridice române și/ sau străine;
- f) contracte de prestări servicii (terți) încheiate cu persoane juridice române și/ sau străine;
- g) donații și sponsorizări pentru organizarea de diverse activități științifice;
- h) alte surse, în conformitate cu prevederile legale.

Art.8. Infrastructura C.C.I.

(1) Baza materială a centrului este alcătuită din infrastructura de cercetare și funcționare obținută din:

- resursele puse la dispoziție de U.B. și de I.C.U.B.;
- fondurile provenite din proiecte naționale și internaționale, câștigate și derulate în cadrul centrului, în condițiile prevăzute de lege și de regulamentele U.B.;
- veniturile atrase din colaborări cu terți, din sponsorizări și donații.

(2) Activele corporale și necorporale achiziționate prin proiectele de cercetare vor fi bunuri administrate în cadrul centrului și vor intra în gestiunea I.C.U.B.

IV. DISPOZIȚII FINALE

Art.9.

(1) Încetarea activității C.C.I. se poate realiza cu avizul Consiliului de coordonare al I.C.U.B. și aprobarea senatului universitar, astfel:

– la propunerea motivată a Consiliului științific din cadrul centrului în cauză (solicitare de autodesființare), avizată de coordonatorul I.C.U.B.;

– în cazul constatării încălcării repetate și/ sau grave a legislației incidente, actelor normative și/ sau juridice aplicabile în domeniu, ce privesc derularea activității în cadrul C.C.I.;

– în cazul lipsei totale a activității constatate la două evaluări succesive;

(2) Prezentul Regulament se completează cu toate actele juridice și/ sau normative incidente care reglementează activitatea de cercetare, asigurarea calității, respectarea proprietății intelectuale în activitatea de cercetare.

(3) Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării în senatul universitar.

Coordonator ICUB,
Prorector cercetare,
Prof. Mariana Carmen Chifriuc